

17 november 2022

Västra Götalands läkarförening (VGLF) sektion Sahlgrenska Universitetssjukhusets (SU) yrkanden inför lönerrevision 2023

Sahlgrenska Universitetssjukhusets läkare arbetar hårt och lojalt med kliniskt arbete, forskning, utveckling, utbildning och innovation. Under årets alla timmar utgör vi navet, och har det yttersta medicinska ansvaret, i en högspecialiserad vård som ofta utgör den sista utposten såväl regionalt som nationellt. Läkare leder vården som chefer, inom forskning och som medicinskt ledningsansvariga och är oundgängliga för Sveriges största universitetssjukhus. Under många års tid har den relativa löneutvecklingen för SU:s läkare försämrats avsevärt. Detta har lett till att SU har regionens och Sveriges lägsta läkarlöner. Läkargruppen har undantagits från merparten av regionens lönesatsningar, men ingår i planen för satsning år 2023.

Inför lönerrevision 2023 yrkar VGLF sektion SU följande:

- **Att avsatt lönesumma för läkarna vid SU redovisas** inför lönerrevision 2023 med uppdelning per område och per verksamhet. Detta innebär att transparens ska råda avseende såväl ”potten” och ”bordspengarna” samt för särskilda lönesatsningar 2023, det vill säga eventuella extrasatsningar (”verksamhetsbäarpeng”) samt den regionala lönesatsningen.

- **Att Särskilda lönesatsningar/extrasatsningar, såsom verksamhetsbäarpengen, ska utformas partsgemensamt.** VGLF påtalar vikten av tydlighet och transparens i beslut kring extrasatsningar, vars kriterier, som för övriga lönekriterier, skall vara kända för medarbetarna. VGLF vill även betona att, inte heller här, får diskriminering eller missgynnande ske p.g.a. exempelvis föräldraledighet, förtroendeuppdrag eller annan grund.

- **Att Höja befintliga lönetillägg, samt Införa lönetillägg på grundlön för följande uppdrag och kompetenser;**

- bakjournskompetens
- processägarskap
- medicinskt ledningsansvar
- grenspecialisering/tilläggspecialisering/subspecialisering
- dubbelspecialisering

VGLF anser att dessa uppdrag och kompetenser är oundgängliga för att upprätthålla hög medicinsk standard inom Sahlgrenska Universitetssjukhusets verksamheter och de krav som finns på tillgång till spetskompetens. Läkarnas unika uppdrag skall värnas och vårt engagemang och vår kompetens skall värderas högre.

Därtill yrkar vi **Att samtliga lönetillägg inklusive påslaget på slut-ST-lönen höjs årligen i takt med den generella löneökningen.**

● **Att ST-läkarnas ingångslöner justeras för att nå minst riksnittet för ST-läkarlöner. Att ST-trappa implementeras i sin helhet efter partsgemensamt arbete. Att Alla nyblivna specialister ska erbjudas en löneförhandling.** VGLF konstaterar att den nya policyn för lönesättning av nyblivna specialister i praktiken har visat sig hindrande för en individuell och differentierad lönesättning såsom överenskommit i HÖK20. Syftet med policyn är inte känt och någon utvärdering har ännu inte presenterats.

● **Att Nominering och utnämning av överläkare sker för de fall det underlåts**
I rutinen "Nominering och utnämning av överläkare" står att läkarföreningen i samband med löneöversyn, till verksamhetschef, föreslår läkare som man anser kan vara aktuella för titeln överläkare. VGLF bevakar överläkarnomineringar- och utnämningar i samband med löne-revision då det har betydelse för löneutrymmet.

● **Regional lönesatsning:** VGLF kommer i vidare dialog med arbetsgivaren att inkomma med särskilda yrkanden avseende denna satsning.

VGLF/sektion SU förbehåller sig därutöver rätten att inkomma med ytterligare yrkanden.

Styrelsen för VGLF/sektion SU genom
Hanna Kataoka, ordförande