

Verksamhetsberättelse 2023

2023 har varit återigen ett intensivt år för Södra Älvsborgs sjukhus, präglad av underbemanning på flera kliniker, vårdplatsbrist och fortsatt högt tryck på våra medarbetare. Sektionsstyrelsen har jobbat på att vara en stark facklig part gentemot arbetsgivaren.

Vårt årsmöte ägde rum den 16 januari och en ny styrelse valdes:

Andrea Radler, ordförande. Specialistläkare radiologi.

Elin Ekdahl, vice ordförande. ST-läkare anestesi och intensivvård.

Ali Atay, ledamot. ST-läkare akutsjukvård.

Ilona Yevno, ledamot. ST-läkare internmedicin.

Laura Raduta, ledamot. Överläkare barnmedicin.

Gustaf Lernfelt, ledamot. Specialistläkare barnmedicin.

Peter Geiger, ledamot. Överläkare anestesi och intensivvård.

Styrelsen

Under det gångna året har styrelsen haft regelbundna möten enligt rutin en gång i månaden, och däremellan extrainsatta möten vid behov. I samband med styrelsemötena har vi även haft ombudsmöten i anslutning före styrelsemötena.

Glädjande nyhet att nya ombudsmän har anslutit sig till redan befintliga, Neurologi fick fackligt ombud, Akutkliniken och Medicinkliniken fick förstärkning och man har säkrat efterträdare på Ögonkliniken efter pensionsavgång eller förstärkning på Infektionskliniken på grund av mammaledighet.

Vi har 21 läkare på olika kliniker på SÄS som representerar medlemmar i Sveriges Läkarförening som fackligt ombud.

Vi har även fortsatt representation i Västra Götalands läkarförening, där Elin Ekdahl är invald ledamot och företräder där ärenden för Södra Älvsborgs sjukhus.

Sektion SÄS VGLF styrelsen är intensivt involverat i all möten, projektgrupp som kan ha påverkan på medlemmarnas arbetssituation, arbetsmiljö och deltar aktivt på ordinarie och extra CSG, Läkarförsörjning grupp, Arbetsmiljö utskott, regelbundna möten om dygns- och veckovila, fördjupningsmöte om FVM, rekrytering VC, regelbundna avstämningsmöte med övriga fackliga organisationer på SÄS, möte med sjukhusdirektören om mediaspel och andra viktiga ämne.

Vi har deltagit på Sjukhusstyrelsemöten och deltagit i rekrytering av sjukhusdirektören.

Vi har hanterat en hel del medlemsärende och personärende.

Vi organiserade en Fika med facket den 9/6, där vi har bjudit på fika och informerade medlemmar om årets lönerrevision, den särskilda politiska lönesatsningen på läkare 2023 och allmänt om vad vi inom facket gör på SÄS.

Hantrade årets lönerrevision som gick av stapeln vecka 36. Vi var det första sjukhus i vår storlek i VGR som var färdiga med Lönerrevisionen 2023. Ökningen enligt märket 4,1%, vilket förhandlas nationellt och med den regionala satsningen blev löneökningen för våra medlemmar på SÄS i snitt 6,8 procent.

Vi har påbörjat ett arbete avseende administrativa tjänster på SÄS. Vi vill att Sjukhusledningen ser över befintliga administrativa tjänster och ta ställning till om de verkligen behövs under dessa kärva tider. (GP 2023-08-31, BT 2023-10-01, "Onödiga tjänster kan dras in på SÄS) Likaså ville vi gärna se en

granskning avseende pågående projekt, på SU har man valt exempelvis att pausa flera av dessa på grund av besparingskrav. Den politiska styrelsen uttryckte samma åsikt som Läkarförbundet i "Svar till vår insändare (BT, 11/10 Vi prioriterar vårdpersonal före administration) och skriver att " Målet måste vara en effektiv och slimmad administration som på bästa sätt stöder vårdpersonal i dess arbete med patienterna" -och vi håller med fullständigt med påståendet. Arbetet fortsätter under 2024.

Projekt "Läkarkompetensförsörjning"- som initierades av Läkarförbundet och fick högsta prioritering av Sjukhusledningen. Efter några diskussioner och förarbete med små grupper har projektet fått större omfattning och man hoppas på delresultat till slutet av 1. terminen 2024. Vi bestämde tillsammans 3 huvudområde som vi ska jobba med och som vi bedömde är viktigast gällande läkarkompetensförsörjning.

Dessa är följande:

1. Arbetsmiljö för läkare- bidra till en bättre fysisk och psykosocial arbetsmiljö
2. Kompetensförsörjning: säkra kompetensförsörjning hos läkare på SÄS
3. Chefsförsörjning: bidra till att fler läkare intresserar sig för att engagera sig i ledarskapsfrågor (läkarchef)

Under året jobbade vi med några frågor gällande vår yrkesresa, utveckla rutinen för VULFAT och även förtydliga kriterierna för övergången från specialist till överläkare och helt undvika att på SÄS kan detta betraktas som budgetfråga. Vi har haft en bra dialog med förhandlingsansvarig på SÄS genom att kunna upplysa våra synpunkter och åsikt. Arbetet fortsätter under 2024 och vi hoppas på att kunna bidra till ett mer transparent system gällande vår yrkeskarriär på SÄS.

Andrea Boglari-Radler