



# Västra Götalands läkarförening

Lokalförening inom Sveriges läkarförbund

Sektion SU, sektion av Västra Götalands läkarförening

## Verksamhetsberättelse 2023 Västra Götalands läkarförening (VGLF), sektion SU

### Inledning

Sahlgrenska Universitetssjukhusets läkare arbetar hårt och lojalt med kliniskt arbete, forskning, utveckling, utbildning och innovation. Under årets alla timmar utgör vi navet, och har det yttersta medicinska ansvaret, i en högspecialiserad vård som ofta utgör den sista utposten såväl regionalt som nationellt. Läkare leder vården som chefer, inom forskning och som medicinskt ledningsansvariga och är oundgängliga för Sveriges största universitets-sjukhus. Under många års tid har den relativa löneutvecklingen för SU:s läkare försämrats avsevärt. Detta har lett till att SU har regionens och Sveriges lägsta läkarlöner vilket lett till att vissa verksamheter bevittnat en läkarflykt, vilket i sin tur har lett till en ökad arbetsbelastning och brister i arbetsmiljön. VGLF Sektion SU arbetar för att läkares villkor och ställning ska förbättras och det gör vi genom nära kontakt med lokalt fackligt förtroendevalda, medlemmar och chefer. Vi arbetar också för att få till stånd lokala kollektivavtal för att nå de bästa lösningarna på varje mindre enhet. För att företräda våra medlemmar på absolut bästa sätt är det viktigt att vi har god representation och vi arbetar kontinuerligt för att rekrytera fler fackligt förtroendevalda.

### Styrelsen 2023

Sektionsstyrelsens sammansättning har under året sett ut enligt nedan:

På årsmötet 2023 valdes:

Vice-ordförande 2 år:

Karin Nagy, Barn och ungdomspsykiatri, Område 1

Ledamöter, omval 2 år:

Robert Dutkiewicz, Anestesi, Område 3

Linus Hansson, Anestesi, Område 2

Shokoufeh Manouchehrpour, ASIH, Område 6

Anders Thurin, Klinisk fysiologi, Område 4

Ledamöter, nyval 1 respektive 2 år:

Joakim Bergman, Radiologi, Område 4

Abdi-Fatah Hersi, Plastikkirurgi, Område 5

Valeria Castro, Specialistmedicin, Område 6

Adam Zachrisson, Onkologi, Område 5

Sedan tidigare valda för 2023:

Hanna Kataoka, Ordförande, Beroende, Område 2

Christina Sjöberg, 2:a vice-ordförande, Geriatrik, Område 3

Kajsa Fahlström, Ledamot, Beroende, Område 2

Ylva Kastrup, Ledamot, Neurologi, Område 6

Josefin Nordenström, Ledamot, Barnkirurgi, Område 1, avsade sig uppdraget i juni 2023

### Styrelsens arbetsordning

Arbetet i mindre arbetsgrupper som fördjupar sig inom valda områden har fortsatt under 2023. Sammansättningen på arbetsgrupperna, och de frågor de huvudsakligen arbetat med, har under 2023 sett ut enligt följande:

- Lön: Linus Hansson, Ylva Kastrup, Abdi-Fatah Hersi, Adam Zachrisson och Joakim Bergman.
- Arbetstid: Hanna Kataoka, Kajsa Fahlström, Robert Dutkiewicz och Karin Nagy.
- Arbetsmiljö: Christina Sjöberg, Anders Thurin, Josefin Nordenström och Shokoufeh Manouchehrpour.

Samtliga ledamöter i styrelsen är även områdesombud på det område där man har sin kliniska tjänst. Områdesombuden ska fungera som en kanal mellan de lokalt fackliga ombuden på respektive område och styrelsen, vara kontaktpersoner i personären den som uppkommer inom området samt har förhandlingsmandat efter cirka ett år som styrelseledamot eller när det bedöms lämpligt av presidiet.

### Valberedning 2023

Valberedningen har under året bestått av Emelie Stotzer, Anna Nyström och Karolina Johansson.

## Representation

### VGLF:s fullmäktige 2023

Vid VGLF:s fullmäktige deltog Hanna Kataoka, Ylva Kastrup, Karin Nagy, Robert Dutkiewicz, Kajsa Fahlström, Shokoufeh Manouchehrpour.

### Styrelseuppdrag, samverkansgrupper och påverkansforum

VGLF finns representerat i samverkansgrupper och skyddskommittéer; CSG, CPA, samtliga områdens OSG samt de flesta LSG. Tillsammans med Saco SU delar vi på representation i sjukhusstyrelsen. Ylva Kastrup och Hanna Kataoka är VGLF:s representanter i delregional nämnd Göteborg. Sektionen har haft representant i sjukhusets arbetstidsgrupp som behandlat frågan om dygnsvila enligt förändringar i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser. Vi är måna om god representation i all samverkan för att kunna påverka så mycket som möjligt för våra medlemmars bästa.

Under året har ledamöterna deltagit i förhandlingar av kollektivavtal, lönerevision, MBL-förhandlingar, rekrytering av chefer, digitala chefsmöten samt sjukhusdirektörens möten med medarbetare vid respektive sjukhus. Sektionen har drivit ett antal tvister på området övertid/ATL. Under hösten har en rad förhandlingar enligt MBL genomförts i frågan om undantag från kollektivavtalets bestämmelser om dygnsvila efter att dessa ändrades utifrån EU:s

arbetstidsdirektiv. En viktig fråga att hantera har också varit frågan om veckovila, där Sif och VGR/SKR har olika ståndpunkter och där vår hållning är i linje med EU:s arbetstidsdirektiv, nämligen att veckovilan inte innefattar dygnsvila utan att det är två separata rättigheter. Sif/VGLF har framfört till arbetsgivaren att vi ser en lösning genom lokala kollektivavtal för avsteg från veckovilan, men arbetsgivaren har nekat, vilket lett till oenighet i frågan.

Ett kontinuerligt arbete bedrivs för fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Sektionen har också återkommande strategiska möten med sjukhusledningen och HR strategiska avdelningen för att få till en dialog och bättre lösningar avseende läkares villkor såsom lönenivåer, lönesatsningar, yngre läkares villkor, arbetsmiljö, beaktande av kollektivavtalet i vissa frågor såsom övertid, traktamente, arbetstid – dygnsvila och veckovila. För att bättre få grepp om vilka frågor som är viktiga att driva för våra medlemmar har vi ägnat en del av året åt SU-ronden - arbetsplatsbesök vid de 53 olika verksamhetsområdena. Område 1 och 5 har nästan avslutats och område 2 och 6 har påbörjats.

En ny sjukhusdirektör och en delvis ny ledningsstruktur på SU har tagit form genom snabba förändringar. Miljardunderskottet i sjukhusets budget 2023 prognostiseras till nästan det dubbla 2024 och en lista med ca 700 punkter med nedskärningsförslag har upprättats av arbetsgivaren, men ännu inte offentliggjorts. Dessa förslag har dock kopplats till den beslutade budgeten 2024. Ett projekt kallat HEBSU, handlingsplan för ekonomi i balans SU, har inrättats för att nå budget i balans under 2024. Med de stora nedskärningsåtgärder som måste till för att täcka för prognostiserat miljardunderskott har sektionen behövt formera sig, även med andra arbetstagarorganisationer, för att säkerställa att arbetsmiljön beaktas. Det har fattats beslut om att skära ner med 2000 personal, men uppdragen ligger kvar. Det innebär att personal som blir kvar kommer få en allt tyngre arbetsmiljö. Ytterligare ett besked om åtgärder kom under våren och skärptes under hösten, nämligen att skära ner på utbildning och fortbildning, dock ej inte nödvändig sådan. Vår hållning är att vår yrkesgrupp inte deltar i några onödiga utbildningar och ser risker med en sådan åtgärd. Sektionen har delgivit information om att fackligt förtroendevalda nekats facklig utbildning, vilket vi ser ytterst allvarligt på då det är en rättighet som regleras genom förtroendemannalagen. Dialog har förts med arbetsgivaren om detta.

Sektionens ledamöter har under året haft kontakt med nyhetsmedia såsom GP, SVT, DN, SR P4, Arbetet samt fackpress som Läkartidningen, Sjukhusläkaren och Dagens medicin. Det hjälper oss att föra fram vår politik och påverka våra medlemmars villkor och ställning. På samma sätt kan vi påverka genom att ha kontakt med våra förtroendevalda politiker lokalt på sjukhuset samt i VGR. Vi har haft möten med enskilda politiker samt i grupp, såväl med styret som med oppositionen. Hanna Kataoka har uppmärksammats i Göteborg med en plats 70 på "GP's maktlista 2022".

Vid SLF-fullmäktige i november i Stockholm deltog Christina Sjöberg, Karin Nagy och Ylva Kastrup från Sektion SU i VGLF:s delegation. Shokoufeh Manoucherpour och Hanna Kataoka deltog som ledamöter i förbundsstyrelsen och Anders Thurin som representant för Sjukhusläkarna. Sektion SU bidrog med en motion till fullmäktige.

### Facklig utbildning och medlemsaktiviteter

Sektionen erbjuder genom VGLF och Sif fackliga grund- och fortsättningskurser samt en del andra utbildningar. Under året har sektionen ordnat med två ombudsdagar i februari samt i september. I september anordnades också en föreläsning med juris kand. Erik Sinander, Stockholms universitet, tema arbetsrätt och EU-direktivet. Till föreläsningen var samtliga medlemmar i sektionen inbjudna. Även fackligt förtroendevalda styrelseledamöter i VGLF:s övriga sektioner var inbjudna att delta.

## Medlemsinformation

Utskick har gjorts regelbundet under året till medlemmar på de mejladresser som finns registrerade på Mina sidor på slf.se

Även flera ombudsbrev har gått ut till de fackligt förtroendevalda.

## Förhandlingsdelegationen

Sektionens förhandlingsdelegation har bestått av 15 ledamöter, varav 13 utgörs av hela sektionstyrelsen och två ledamöter är före detta styrelseledamöter i sektionen.

Förhandlingsdelegationens huvuduppgift är att företräda sektionens medlemmar i lönerevision som under 2023 ägde rum under oktober-november.

## Områdesrapporter

### Område 1

På område 1 har näst intill samtliga verksamheter haft besök av SU-ronden under året. Frågor rörande arbetsmiljö, arbetstid och lön har dominerat. Det finns en stor oro, mer uttalat inom vissa verksamheter, kring kompetensöverföring från de kollegor som snart går i pension till yngre kollegor som just nu inte anställs i den takt som behövs.

Generellt har mycket arbete lagts på de nya arbetstidsdirektiven och de schemaändringar som där följer. Särskilt intensivt arbete rörande arbetsmiljön har genomförts på Obstetrik.

Under hösten har mycket arbete lagts på risk och konsekvensanalyser relaterat till besparingar. Ett intensivt fackligt arbete har gjorts för att bibehålla en god arbetsmiljö och patientsäker vård inom BUP då hot om nedläggning av två enheter kom under hösten. Även på andra håll har de lokalfackliga slitit för att få arbetsgivaren att förstå konsekvenser av de budgetnedskärningar som framläggs. På området finns ett gott stöd i Saco-gruppen där de lokalt förtroendevalda ses åtminstone en gång i månaden. Läkarna återfinns som representanter på alla områdets LSG, PA samt OSG.

### Område 2

Området blev efter årsskiftet två verksamhetsområden färre då AnOpIVA Östra och Kirurgi Östra gick över till område 5. Detta i syfte att samordna verksamheterna med AnOpIVA och Kirurgi Sahlgrenska. Genom Sektion SU:s medverkan vid central samverkansgrupp och områdessamverkan kunde en ännu större omorganisation, som våra medlemmar och annan vårdpersonal såg stora hinder med, förhindras till förmån för den aktuella omorganisationen.

Numera finns representanter i lokal samverkansgrupp vid samtliga verksamhetsområden samt områdessamverkan (OSG). Det har på ett mycket tydligt sätt förbättrat vår insyn och vår möjlighet att påverka viktiga beslut.

SU-ronden har inletts vid följande verksamhetsområden: Psykiatri Affektiva, Psykiatri Psykos, Medicin-Geriatrik-Akutmottagning Östra. Fyra verksamhetsområden kvarstår.

Året har präglats av de eskalerande nedskärningskraven som hittills lett till att den äldrepsykiatriska öppenvårdsmottagningen vid VO Äldrepsykiatri minimerar sin verksamhet för att efter årsskiftet flytta resterande del till VO Affektiva. Det är även aktuellt med flytt av personal, inklusive VGLF:s medlemmar. Flera andra organisationsförändringar har varit aktuella vid de olika verksamhetsområdena. Kostnadssänkingsbeting har kommit till området i omgångar i storleksordningen mångmiljonbelopp.

Områdets fackligt förtroendevalda har haft flera möten via Teams under året och det finns även ett aktivt nätverk.

Arbetsmiljöverket har gjort en utredning vid psykiatriakuten i samband med verkets nationella inspektion och krävt åtgärder i arbetsmiljöarbetet. Åtgärderna och uppföljning kommer att fortsätta under 2024.

Flera medlemsärenden har drivits under året, avseende jourkomputbetalning, lönefrågor i samband med revision, särbehandling av olika slag, nekande att betala ut traktamente enligt kollektivavtal med mera.

Hösten har färgats av de nya reglerna för dygnsvila i AB § 13 och förberedelser för förhandlingar av undantag enligt MBL. Flertalet risk- och konsekvensanalyser har genomförts. Områdesombud har haft frekvent kontakt med såväl chefer som lokalt fackligt förtroendevalda vid respektive VO för att diskutera frågor som uppkommit. Förhandlingar och granskningar av nya scheman pågår. På området har tre verksamheter som bemannar psykiatriakuten ansökt om undantag från bestämmelserna om dygnsvila och förhandling pågår.

### Område 3

Område 3 omfattar verksamheterna AnOpIVA Mölndal, Arbetsterapi och Fysioterapi, Geriatrik Mölndal, Handkirurgi, Medicin och akutsjukvård Mölndal, Ortopedi, Ortopedteknik/Sterilteknik, Reumatologi samt Ögonsjukvård. Området har stort fokus på tillgänglighet, då Ortopedi, Ögonsjukvård och Handkirurgi har stora uppdrag här. Samarbetet inom området 3 har fungerat bra.

Bemanningsituationen är fortsatt svår, men antalet vårdplatser har kunnat öka något under året. Vårdplatsbristen påverkar även produktiviteten i den operativa verksamheten, där operationer måste ställas in till förmån av dagkirurgiska ingrepp för patienter som inte behöver vårdas på sjukhuset.

På sommaren har flera verksamheter använt sig av möjligheten att anställa läkarstudenter som vik underläkare för arbete i omvården, vilket vi protesterat mot. Vi har bevakat att dessa studenter får läkare som handledare och får god introduktion.

Genom idogt fackligt arbete har vi kunnat bidra till förbättring av arbetsmiljön på Handkirurgi, som haft stora bekymmer för läkargruppen.

På akutmottagningen har vi tvärfackligt jobbat för att förbättra arbetsmiljön, som komplicerats av samarbetssvårigheter mellan medicin- och ortopediverksamheterna.

Det positiva mottagandet av den särskilda lönesatsningens första del har dämpats av oron över alla förväntade effekter av de annonserade effektiviseringar, nedskärningar och övriga besparingsåtgärder. Anställningsprövningar i en redan ansträngd personalsituation kommer försämra förutsättningar för att utföra vårt kliniska uppdrag utan påverkan på patientsäkerheten och medarbetarnas hälsa.

### Område 4

Område 4 är i huvudsak inriktat på diagnostik och består av dels Regional laboratoriemedicin (Klinisk genetik och genomik, Klinisk immunologi och transfusionsmedicin, Klinisk kemi, Klinisk mikrobiologi, Klinisk patologi) med samordnad verksamhet vid SU, SÄS, NU-sjukvården och Sjukhusen i Väster, dels Klinisk fysiologi, Radiologi och Medicinsk fysik och teknik med verksamhet inom SU.

Inom flera specialiteter råder fortsatt läkarbrist med visst behov av stafetter och kökortning. Radiologin anlitar konsultläkare på distans via TMC (Telemedicine Clinic) som stöd för bl.a.

bildgranskning nattetid, men till ganska hög kostnad. Blodgivarverksamhet på sjukhusen har stängts pga. relativ brist på blodtappningspersonal som istället bemannar blodbuss och tappställen på Nordstan och Frölunda torg, dessutom har man avskaffat den symboliska present som blodgivare kunde få. Detta bidrar till att det finns brist på blod i regionen och blodpåsar måste köpas utifrån till betydande kostnad. Inom klinisk fysiologi har man under året haft kökortning på kvällar o helger med extra ersättning inom bl.a. ekokardiografi, lungfysiologi och nuklearmedicin.

Under senare del av året har diskussioner handlat i huvudsak om besparingar och nedskärningar. En "besparing" går ut på att medarbetare i pensionsåldern stängs av från timanställningar. Det innebär i praktiken att verksamheten förlorar möjligheten att vid kriser/behov anlita en erfaren medarbetares kompetens (till lägre kostnad, då lönebikostnader är lägre), och personer stängs ute från t.ex. möjligheter att avsluta forskningsprojekt.

Område 4 står i huvudsak utanför Millennium-införande i VGR – radiologi och klinisk fysiologi dokumenterar i ett gemensamt Agfa-system och laboratoriemedicin har tackat nej till Cerners system – upphandling av annat laboratorieinformationssystem pågår. Inom området diskuteras även pågående byggprojekt med främst Sahlgrenska Life, där stora lokalytor kommer att användas av olika laboratoriemedicinska verksamheter.

## Område 5

Området blev efter årsskiftet två verksamhetsområden rikare då AnOpIVA Östra och Kirurgi Östra gick över till område 5.

SU-ronden har besökt några VO:n men flera besök återstår att göra.

Som på övriga områden har arbetstidsdirektivet varit en högaktuell fråga där förhandling kring undantag genomförs med AnOpIVA SU/S, ÖNH och kirurgen på Östra.

Under hösten har mycket arbete lagts på risk och konsekvensanalyser relaterat till besparingar.

AnOpIVA SU/Ö står utan ordinarie verksamhetschef efter att arbetsgivaren skilt honom från det uppdraget. Tvärfacklig kritik samt mycket missnöje bland klinikens anställda kring beslutet.

Arbetsgivaren har beslutat om ett halvårslångt projekt (Vägen framåt) för att vända utvecklingen med underbemanning och rekryteringssvårigheter på AnOpIVA SU/Ö, specifika förändringar i verksamheten hanteras som vanligt i samverkan med KARB och i samverkansgrupper.

## Område 6

Område 6, har som tidigare haft stora vårdplatsbrister. Antalet sökande patienter på akuten har uppnått och stigit över antalet för innan pandemin. enligt statistisk från månadsrapporten för september hade området +40 disponibla vårdplatser jämfört med september 2022. Men trots detta, har den kroniska bristen på vårdplatser inom samtliga avdelningar har orsakat långa väntetider upp till flera dygn på akuten och en normaliserad överbeläggning på 2–3 per avdelning.

Vid månadsrapporten november 2023, uppskattades ett budgetunderskott på -1204 miljoner på SU varav -348 på område 6. I budget för strategiska aktiviteter har område 6 ett förslag på sparbetning på 429 miljoner för år 2024. Det är bl.a. med nedläggning av 13 disponibla vårdplatser som inte kunnat öppnas sedan 2020, samt 59 miljoner på neddragning av personal och Schemaoptimering (samordning av jourlinjer), färre ambulanser mm. Ledningen är välmedveten att det kommer att bli tufft för personalen.

Under 2023 valde verksamhetschefen inom thorax att avsluta sin anställning och därefter har ledningen kommit med förslaget att utreda sammanslagning av VO kardiologen och thorax och

därmed enbart en VC. SACO har protesterat mot detta. Vidare beslutade ledningen att lägga VO neurologopedi under VO neurologen. Saco har förklarade sig oenig mot beslutet.

Under året, har ett antal sektioner inom kardiologi och thorax rekryterat nya sektionschefer.

ASIH verksamheten som lades ner och ändrades till PRT (palliativa resursteam), återstartade med en mindre verksamhet i västra delen av Göteborg september 2023 med planer att försöka starta inom andra stadsdelar de närmaste åren.

## Område 7

Området för sjukhusgemensam administration inkluderar enheten för kvalitetsutveckling och patientsäkerhet där läkarförbundet har medlemmar. Utöver att bevaka frågor för dessa medlemmar, har vi också samverkat frågor av mer övergripande karaktär såsom översyn av HR-funktioner, patientkassor och incheckningsrutiner.

## Inför nästkommande år

År 2024 planeras för årsmöte den 25 januari med föregående ombudsdag. Årsmötestalare är sjukhusdirektör Boubou Hallberg. Den 26 januari hålls konstituerande styrelsemöte. Ett internat är inplanerat till april, en heldag för motionsarbete i juni, en heldag under hösten och en ombudsdag i september. Styrelsen ämnar fortsätta arbetet med fokusfrågorna arbetsmiljö, arbetstid och lön. En viktig fråga som vi vill arbeta mer med är våra medlemmar som är chefer och hur vi kan stödja dem på bästa sätt.