

## **Verksamhetsberättelse VGLF Sektion SÄS 2024**

För oss i Sektion SÄS har 2024 delats i före Millennium och under/efter Millennium.

### **FÖRE MILLENNIUM**

#### **Personärenden**

2024 har präglats av personärenden av olika karaktär från flertalet anmälningar om kränkande särbehandling till löneförhandlingar som behöver mediering på annan nivå och överläkartjänster som inte erbjuds på grund av bristande kunskap hos läkarchefer utan läkarutbildning,

#### **SÄS på övergripande nivå**

Majoriteten av klinikerna på SÄS har gått igenom tuffa besparingar under paraplyet "omställning". En del läkartjänster har blivit "justerade" i förhållande till ekonomiska förutsättningar, oftast under Sektion SÄS "radar". Detta på grund av att RoK:ar gjorts på VO-nivå om alls. Vi har aldrig fått en sammanställning på förändringen i läkartjänster på SÄS på grund av att det alltid hänvisas till VO-nivå och enhetsnivå, trots flertalet påpekanden om detta.

Under 2023 och en stor del av 2024 har vi flaggat för det bristande ledarskapet på medicinkliniken, som till slut har lett till byte av verksamhetschef. Alldeles för sent för vår del med resultatet att ingen lungläkare är kvar på SÄS, och att njurmedicin och gastroenterologi är i stort behov av bemanning. Kardiologerna känner en stor stress inför fortsatt uppdrag med befintliga medel.

Vi har varit delaktiga i ordinarie och flertalet extra CSG, arbetsmiljöutskott, sommarplaneringsmöten och Millenniumförberedelser.

Vi har deltagit i flertalet rekryteringar på SÄS (verksamhetschef på VO neurorehab, kvinna och barn), läkarchefer både som ordinarie och tillförordnade tjänster, en del VEC:ar som varit av stort intresse för medlemmarna, kommunikationschef SÄS, produktionschef, kvalitet- och tillgänglighetschef, med flera.

Förhandlingsdelegationen har förberett löneförhandlingar genom ett flertal möten med HR, men också genom VGLF i kontakt med andra löneförhandlingsdelegationer på andra förvaltningar i regionen.

Vi har genomfört lönerevisionen 2024 under september, där de flesta läkarchefer har kommit förberedda och argumenterat för sina bud till våra medlemmar. Den största besvikelsen har varit medicinkliniken, som har krävt extra arbete både innan, under och efter lönerevisionen. Stora ansträngningar gjordes både av oss och HR för att kunna betala ut lönerna med oktoberlönen som det var utlovat.

## **UNDER MILLENNIUM**

Sektion SÄS anordnade flera dialogmöten med sjukhusledningen månader innan införandet, där vi önskade att införandet skulle ske etappvis på en enhet i taget eller att systemet skulle testas i sin helhet för exempelvis akuta vårdflöden innan införandet. Dock utan resultat.

Sammanställningar av Millenniumenkät, mejl från enskilda medlemmar och grupper av medlemmar har gjorts, och resultatet användes både vid intern dialog med sjukhusledningen, sjukhusstyrelsen och den regionala politiska styrelsen.

Den 13/11 2024 utfärdades en begäran om "tidiga arbetsmiljöinsatser" under Millenniuminförandet enligt ATL paragraf 6:6a av läkarföreningens HSO och önskemål om rapport om övertidsersättning för tid som överstiger maxantalet timmar enligt ATL paragraf 19. Otillräckliga svar från arbetsgivaren ledde till vidare anmälan till Arbetsmiljöverket som kom på inspektion den 17/12 2024. Flertalet brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet identifierades och kommer utgöra grund för bedömningen som Arbetsmiljöverket skickar i slutet på januari 2025.

Samma dag, den 13/11, anmäldes Millenniumprogrammet även till IVO och Läkemedelsverket.

Mängder av intervjuer i tryckt media och etermedia, även i livesändning, gjordes av både fackliga ombud och styrelsemedlemmar i Sektion SÄS. Dokument om Millennium sammanställdes återigen med flertalet exempel på hur skadligt Millenniumprogrammet var, avvikelserapporter skrevs av våra medlemmar och rapporter om programmet skickades återigen till både sjukhusledning, sjukhusstyrelse och regionala tjänstemän och politiker.

Samarbetet mellan Sektion SÄS styrelse och fackliga ombud, VGLF:s styrelse, kommunikator och ombudsmän/jurister var tätt och otroligt krävande i både tid och energi, men med gott resultat. Millennium pausades, "tidigare än vi trodde" enligt regiondirektören Håkan Sandahl, den 15/12 vid lunchtid.

## **EFTER MILLENNIUM**

Det pågår ännu ett intensivt arbete med att sammanställa den fullständiga rapporten om Millennium som system, och exempel på påverkan på arbetsmiljön för våra medlemmar. Det är svårt att återge hur det faktiskt var. Vi har mött så mycket frustration, desperation och medlemmar som befinner sig i en förtroendekris i förhållande till sina närmaste chefer och hela sjukhusledningen. Kollegor som har jobbat som Millenniumcoacher, som har "trott" på systemet, har försökt göra allt de bara kunde för att förmedla vidare kunskap men även visa på bristerna. Vilken tragedi!

På de ordinarie och extra CSG-mötena och på möten med sjukhusstyrelse och arbetsmiljöutskott, påtalar vi vikten av fortsatt dialog utifrån kommande detaljbudget som ytterligare kan strama åt möjligheterna att ge vård till våra patienter.

Ett viktigt budskap förmedlades av medlemmarna när de träffade sjukhusstyrelsens presidium den 16/12 2024. De gav en tydlig bild av både Millenniumsystemet och de dåliga förberedelserna och utbildningsinsatserna inför införandet, och hur detta i sin tur påverkade

arbetsmiljön. Vikten av att lyssna på de fackliga företrädarna blev den centrala punkten för fortsatt dialog.

Vi vill återigen rikta en stor eloge till våra medlemmar som har sammanställt tankar, reflektioner, exempel, screenshots och frustrationer och skickat till oss i Sektion SÄS styrelse, som grund för våra fortsatta ansträngningar med målet att vi aldrig ska få uppleva något liknande igen.

Med det sagt finns det mycket mer att prata om.

**VARMT VÄLKOMNA TILL VÅRT ÅRSMÖTE!**

För hela Sektion SÄS styrelse,

Laura Raduta  
Ordförande