

Verksamhetsberättelse för VGLF Sektion SV (Sjukhusen i väster) för verksamhetsåret 2024

Verksamheten dominerades även detta år av det kroniskt dåliga ekonomiska läget samt fortsatt problematik med brist på vårdplatser till följd av personalbrist. Samtliga fyra tomter berörs märkbart av denna problematik. En av läkarföreningens viktigaste uppgifter är att försöka fånga upp våra medlemmars upplevelser och presentera detta för arbetsgivaren i våra samverkans forum – i syfte att påverka beslut för att minimera negativ påverkan på bland annat arbetsmiljön.

Lönerevisionen genomfördes under hösten 2024 och även i år med tillägg av den särskilda lönesatsningen från VGR utöver det centrala avtalets utfall på 3,3 procent. Det totala utfallet av löneöversynen inklusive lönesatsningen för kollektivet blev cirka 6,3 procent. Då avtalet var ettårigt så startar en ny avtalsrörelse upp under våren 2025. Däremot är ingen ytterligare extra lönesatsning aktuell i år.

Under året har VGR valt att ensidigt säga upp lokala kollektivavtal. Inom SV gäller det "Avtal för läkare vid frivillig tjänstgöring utanför den egna förvaltningen inom VGR" (regionövergripande avtal från 2012). Detta har upphört att gälla vid årsskiftet. Det gäller även "Avtal om förhöjda jourersättning fredagar kl 16-21", vilket är aktuellt i Alingsås. I detta fall har arbetsgivaren och läkarföreningen ännu inte kommit överens om hur de pengar som bekostat denna ersättning ska återbördas till arbetstagarna, och därför gäller ännu det gamla avtalet. Slutligen har VGR även gått ut med att man planerar att säga upp de olika avtal om kort varsel-ersättning som finns i regionen. Tills man förhandlat fram ett regionalt avtal gäller de gamla avtalen. Här jobbar vi förstås hårt för att detta regionala avtal inte ska bli sämre än det avtal vi har i SV nu.

Vi har under verksamhetsåret fortsatt vara väl representerade på samtliga förhandlingsnivåer såväl övergripande som inom förvaltningens 10 verksamhetsområden. Vi har även under 2024 deltagit aktivt i flertalet tvärfackliga samarbeten såväl med övriga SACO-förbund som med Vårdförbundet och Kommunal. Ett gott samarbete är en viktig framgångsfaktor.

Styrelsen har haft styrelsemöten en gång i månaden under hela verksamhetsåret samt utöver detta ett tvådagars styrelseinternat. Dessutom anordnade vi en uppskattad avslutningsmiddag för våra fackliga förtroendevalda i december.

Arbetet med att tillse att förvaltningens samtliga geografiska "siter" samt verksamhetsområden har fackliga ombud samt skyddsombud har fortsatt. Att vi har kunniga och engagerade skyddsombud på samtliga arbetsplatser där läkare arbetar är avgörande. Vi vill därför återigen rikta ett stort tack till alla våra skyddsombud. En oumbärlig och fantastisk insats. Men vi behöver bli fler aktiva medlemmar.

2024 var vår sektion representerade vid SLF:s fullmäktige i Stockholm med två ledamöter. Vi har även deltagit vid flera nationella och regionala möten för Läkarförbundets fackliga ombud.

Utbildningsdagar för våra fackliga ombud har genomförts vid två tillfällen. Även regionala representantskap för de lokala sektionsstyrelseledamöterna har arrangerats. Sektion SV har haft mycket god representation vid samtliga tillfällen.

Vi har även fortsatt varit representerade under sjukhusstyrelsens möten för Sjukhusen i väster. Vi har också regelbundna och bilateralt givande möten i dialogform med det politiska presidiet tillsammans med övriga fackförbund.

Utmaningarna med ett svårt ekonomiskt läge fortsätter och är som tidigare en stor orsak till upplevda arbetsmiljöproblem hos våra medlemmar. Vi försöker i samtliga tillgängliga forum påverka arbetsgivarens beslut för att minimera arbetsmiljöriskerna samt försämrade patientsäkerhet kopplade till besparingarna. Aktuellt just nu är att arbetsgivaren planerar en neddragning av vårdplatser i Alingsås, med neddragning på Ortopedavdelningen som första steg. Beslutet har skjutits upp efter att vi avbröt planerade MBL-förhandlingar på grund av bristande underlag. Under denna process har vi sett ett mycket stort engagemang hos våra medlemmar och övrig personal på Alingsås lasarett. Vi hoppas att detta engagemang och vårt arbete ska hindra att man går vidare med dessa planer. En försämrade arbetsmiljö samt försämrade patientsäkerhet till följd av besparingar kan aldrig vara ekonomiskt gynnsamt. Sjukvården är och förblir en av samhällets viktigaste funktioner och läkarföreningen kommer aldrig sluta arbeta för att försvara den och våra medlemmar.

Styrelsen för VGLF Sektion SV