

Verksamhetsberättelse VGLF Sektion SV för verksamhetsåret 2025

Året har präglats av ekonomiska svårigheter för förvaltningen och inom många verksamheter omsättning av chefer på olika nivåer. Dessutom har ett ovanligt stort antal HR-representanter, som är våra viktigaste motparter i förhandlingar, valt att sluta. Detta har gjort många förhandlingar mer krävande då vi fått bygga nya relationer med motparten. Flera ur vårt perspektiv kortsiktiga åtgärdsförslag om besparingar och omorganiseringar har framförts där vi haft tydliga kritiska synpunkter på grund av faran för negativ arbetsmiljöpåverkan.

Vi har representerat medlemmarna på samtliga nivåer vid MBL-möten med arbetsgivaren på verksamhets- och övergripande förvaltningsnivåer.

Samarbetet med övriga fackförbund har också fortsatt och fördjupats och tvärfackligt har vi hjälpts åt att driva frågor då vår erfarenhet är att detta ger extra tyngd vid förhandlingar med arbetsgivaren. Vi har också tvärfackligt träffat den politiska ledningen vid ett antal tillfällen för mer informella dialoger.

Vi har givit stöd och deltagit i förhandlingar vid ett flertal individuella medlemsärenden där medlemmar hamnat i kläm eller av olika skäl behövt vårt stöd.

Årets löneförhandling genomfördes ganska sent då både det nationella avtalet och den lokala förhandlingen på regionnivå drog ut på tiden. Detta på grund av att vårt förbund och vår lokalförening valt att driva principiellt viktiga frågor mot arbetsgivaren i ett längre perspektiv. Vi säkrade att vi får ut de 3,4 procent för kollektivet i snitt, som det nationella avtalet gav i år. Inlösen av den så kallade fredagsersättningen 16–21 på Alingsåstomten är genomförd, där motsvarande värde återförts till kollektivet och fördelats på medlemmarnas grundlön. Dessutom gjordes en extra satsning på förvaltningens samtliga ST-läkare i enlighet med det nationella avtalets intention att satsa på läkare tidigt i karriären.

Vårdplatsbristen har även 2025 varit svår på Kungälv's sjukhus vilket påverkat arbetsmiljön på såväl akutvårdmottagningen som vårdavdelningarna hårt. Vi har enträget kommit med förslag om vikten av hållbara arbetsförhållanden för personalen som nyckel till att återta vårdplatser som tidigare försvunnit. En facklig referens/dialoggrupp kring akut och slutenvårdens optimering har startat under året.

Hösten präglades mycket av frågan om Högsbo närsjukhus. Allt sedan projekteringen av det nya sjukhuset och framåt har vi försökt påverka och förklara vådan av aktivitetsbaserade arbetsplatser för läkare – utan större framgång. Frågan har ställts på sin spets på grund av att man anser att produktionsmål inte uppfylls och i och med att man nu anser att lokalytan är för stor för uppdraget. Därför kommer delar av Högsbo sjukhus hyras ut till verksamhet från SU.

Från att historiskt ha haft en relativt låg facklig anslutningsgrad på gamla Frölunda sjukhus, har detta nu väckt ett ökat fackligt engagemang och vi har nu kunnat stärka upp med fler fackliga ombud tillika skyddsombud även på Högsbotomten. En debattartikel i GP har också författats av kollegorna på Högsbo där våra skyddsombud var delaktiga och drivande.

Allt sedan Sektion Sjukhusen i Väster (SV) bildades har vi arbetat med att försöka öka närvaron och synligheten för medlemmarna ute på de olika tomterna. Detta är ett långsiktigt arbete och vi försöker nu genomföra styrelsemöten med anslutande lunchmöten för medlemmarna även på Angered och Högsbo. Vi är helt beroende av att våra medlemmar framför viktiga frågor och problemformuleringar till oss i styrelsen.

Styrelsen har genomfört styrelsemöten ungefär en gång i månaden, haft ett styrelseinternat under hösten med utbildning och genomfört ombudsdag på våren samt haft en ombudsmiddag som julavslutning. Dessutom har vi deltagit och representerat sektionen vid ett flertal regionala fackliga möten.

//Styrelsen för VGLF Sektion SV