



Utvecklingsprogram för verksamhetschefer(eller motsvarande) inom ortopedi

Svensk Ortopedisk Förening vill med detta initiativ bidra till **starkare och än mer hållbara** verksamhetschefer inom ortopedi.

Uppdraget som verksamhetschef är komplext och utmanande och ställer stora krav på enskilda individer. För att främja och utveckla verksamhetschefer har vi skapat ett utvecklingsprogram som påskyndar erfarenhetslärandet och ger både djup och en bred kunskap och insikter om ledarskapets utmaningar.

Ambitioner med utvecklingsprogrammet

Utvecklingsprogrammet ger stort utrymme för reflektion och genom mötet med andra verksamhetschefer får du nya perspektiv och kan ta del av erfarenheter från andra med insikter från liknande utmaningar du själv står inför.

Arbetet i utvecklingsprogrammet innebär:

- ett kvalificerat erfarenhetsutbyte, där medlemmarna i gruppen utvecklar sina kunskaper och förmågor inom ramen för verkliga och aktuella problemställningar kopplat till rollen som verksamhetschef
- ett aktivt lärande av varandra, som i kombination med akademins träning i att problematisera, över tid ökar förmågan till nytänkande när det gäller lösningar av kniviga frågor och utmaningar.
- ett fokus på "verkstad" och verkliga case som kommer från deltagarna i utvecklingsprogrammet.

Sammantaget utvecklar detta er förmåga att leda i rollen som verksamhetschefer och bidrar till motivation och hållbarhet över tid.

Format

I utvecklingsprogrammet möts vi tre gånger per år under ett drygt dygn (lunch-till-eftermiddag) för att diskutera och forma lösningsförslag på skarpa case tagna ur gruppmedlemmarnas arbete och aktuella problemsituationer. Varje möte förbereds genom en kontakt med var och en i gruppen, för att på så sätt identifiera de case som kommer behandlas. Därtill kommer olika typer av inspel att göras i form av forskningsbaserad kunskap, som ger perspektiv på de frågor som ni brottas med.

Vår ambition är att arbetet i utvecklingsgruppen ska utformas med utgångspunkt i era egna erfarenheter, arbetssituation, uttalade behov och de särdrag som gäller för rollen som verksamhetschef.

Efter de tre första träffar är tanken att utvecklingsprogrammet fortsätter, där varje deltagare tar nytt beslut om eventuellt fortsatt deltagande. På det sättet kan man under långa tid erhålla stöd i rollen som verksamhetschef.

Handledare

Birgitta Ekstrand Lagerqvist, ordförande SOF 2020-2023, ortoped med lång chefs erfarenhet, tfn 070-374 73 79; birgitta@jobbaforlivet.com

Gunnar Westling, Ek dr, Ledarutvecklare och strategisk rådgivare sedan 30 år, främst chefer på högsta nivån i offentlig sektor. Gunnar är också programledare för Att leda sjukvård, tfn 070- 717 47 82; gunnar@framship.com

Datum

- Tillfälle 1: 23-24 april 2024 (start kl 17 den 23 april, slut kl 17 den 24 april)
- Tillfälle 2: 2-3 oktober 2024 (start kl 12 den 2 oktober, slut kl 15 den 3 oktober)
- Tillfälle 3: 9-10 januari 2025 (start kl 12 den 9 januari, slut kl 15 den 10 januari)

Våra träffar genomförs på internat i Stockholmstrakten.

Kostnad

Deltagandet innebär en kostnad om 29 000 kr exklusive moms. Därtill tillkommer kostnader för egna resor, mat och logi, samt delande av kostnad för konferensrum. Denna kostnad uppskattas till 3 920 kr exklusive moms/träff

Vill du veta mer?

Kontakta Birgitta eller Gunnar, se kontaktuppgifter ovan.

Anmälan

Anmälan sker genom dig genom att trycka på länken nedan.

<https://sv.surveymonkey.com/r/Utvprog2024>

Anmäl dig så snart som möjligt, dock senast 1 december 2023.